

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области
«Тольяттинский наркологический диспансер»

от 30 июня 2017 года № 2

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

заместитель председателя комиссии, юрисконсульт Пестерева Ю.Н.

секретарь комиссии, юрисконсульт Буракова Е.Ю.

Члены комиссии:

главная медицинская сестра Шепель Л.И.,

заместитель главного бухгалтера Максименко С.Н.,

специалист по кадрам Неклюдова Л.П.

Кворум имеется.

1. Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ СО «ТНД» за первое полугодие 2017 г.

Слушали юрисконсульта Буракову Е.Ю.

В соответствии Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ СО «ТНД» за первое полугодие 2017 г. выполнены следующие мероприятия:

Осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, разрабатываемых федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов федерации, а также информирование работников учреждения об указанных изменениях.

Главной медсестрой Шепель Л.И. проводится ежеквартальный мониторинг пациентов по вопросам удовлетворенности качеством оказания медицинской помощи. По результатам анкетирования 50-десяти пациентов в I и II квартале 2017 г. жалоб к качеству оказания медицинской помощи не выявлено.

В I квартале 2017 г. экономистом Митякиной О.В. проводилась проверка обоснованности и правильности взимания денежных средств с пациентов. Фактов необоснованного взимания денежных средств за оказание медицинской помощи не выявлено.

В ГБУЗ СО «ТНД» осуществляется постоянный контроль документирования операций хозяйственной деятельности с целью недопущения использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д., а также проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в частности в отношении обмена деловыми подарками, вознаграждений и т.п.

В рамках текущей деятельности организован контроль за своевременным рассмотрением обращений и жалоб граждан и юридических лиц, содержащих сведения о нарушениях их прав и законных интересов, а также о фактах коррупции, превышения работниками должностных полномочий. Несоблюдение сроков рассмотрения обращений и жалоб, а также случаи совершения сотрудниками диспансера коррупционных правонарушений не выявлены.

Приказами ГБУЗ СО «ТНД» № 44 от 31.03.2017 г. и № 45 от 31.03.2017 г. утверждены соответственно Порядок уведомления работодателя о факте обращения в целях склонения работника ГБУЗ СО «ТНД» к совершению коррупционного правонарушения, перечне сведений, содержащихся в уведомлении, порядке регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений и Положение о порядке сообщения работниками ГБУЗ СО «ТНД» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и их рассмотрения. Работники ознакомлены с вышеназванными приказами под роспись, копии приказов разосланы во все структурные подразделения учреждения. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций предусмотрена приказом ГБУЗ СО «ТНД» № 44 от 31.03.2017 г. и заключается в соблюдении членами комиссии по противодействию коррупции конфиденциальности при рассмотрении уведомлений работников, обеспечения работнику гарантий, установленных законодательством, в том числе гарантий, предотвращающих неправомерное увольнение с работы, перевод, лишение или снижение размера ежемесячных и (или) иных доплат к окладу, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения уведомления и по истечении указанного периода.

За истекший период уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции не поступало.

Разработан перечень должностей ГБУЗ СО «Тольяттинский наркологический диспансер», замещение которых связано с коррупционными рисками. В соответствии с указанным перечнем осуществляется внутренний мониторинг деятельности работников, наиболее подверженных коррупционным рискам: экспертиза государственных контрактов и гражданско-правовых договоров, должностных инструкций, при необходимости служебные проверки. Для осуществления действенного контроля за деятельностью работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, внесено предложение ввести процедуру оформления указанными работниками декларации конфликта интересов.

За первое полугодие 2017 г. в рамках обучения и информирования работников были проведены 2 лекции, работники ознакомлены с памяткой антикоррупционного содержания. Главным врачом, заместителем главного врача по медицинской части проводится еженедельный прием граждан, встречи, лекции по антинаркотической и антиалкогольной пропаганде с освещением вопросов противодействия коррупции в ГБУЗ СО «ТНД».

В целях противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд ГБУЗ СО «ТНД» ведется постоянный мониторинг сведений, предоставляемых участниками закупок, а также содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки и признаков аффилированности.

Заслушав информацию докладчика, Комиссия решила принять информацию Бураковой Е.Ю. к сведению.

2. Ознакомление с методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы при заключении им трудового

или гражданско-правового договора с организацией, разработанными управлением кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области.

Слушали специалиста по кадрам Неклюдову Л.П., ознакомившую членов комиссии с методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, разработанными управлением кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области.

Заслушав информацию докладчика, Комиссия рекомендовала специалисту по кадрам Неклюдовой Л.П. при приеме на работу в ГБУЗ СО «ТН» руководствоваться вышеназванными рекомендациями.

Заместитель председателя комиссии



Ю.Н.Пестерева

Секретарь комиссии



Е.Ю.Буракова