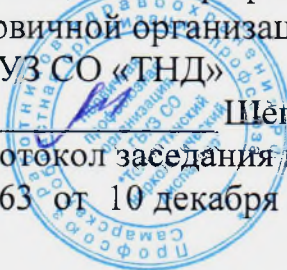
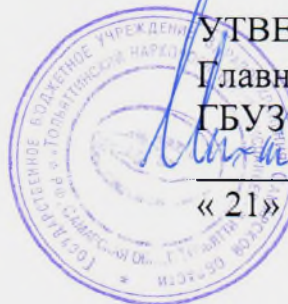


СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
первичной организации
ГБУЗ СО «ТНД»
Шепель
Протокол заседания профкома
№ 63 от 10 декабря 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач
ГБУЗ СО «ТНД»
С.В. Михайлов
« 21 » декабря 2018 г.



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Самарской области
«Тольяттинский наркологический диспансер»
(ГБУЗ СО «ТНД»)
Срок реализации 2019г.-2023 г.

Тольятти, 2018г.

ПАСПОРТ
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой» травматизм на 2019 г. -2023 г.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ ГБУЗ СО «ТНД» № 231 от 24 декабря 2018г. «Об утверждении программы «Нулевой травматизм»
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) ГБУЗ СО «ТНД»); 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) ГБУЗ СО «ТНД»); 3. Снижение профессиональной заболеваемости; 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда; 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).

	<p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019г. -2023 г.
Объем финансирования	<p>Общий объем финансирования программы составляет 3516,98 тысяч рублей в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 589,48 тысяч рублей;</p> <p>2020 год - 576,00 тысяч рублей;</p> <p>2021год - 936,00 тысяч рублей;</p> <p>2022год - 780,50 тысяч рублей;</p> <p>2023год - 635,00 тысяч рублей.</p>

1. Общие положения

1.1. 12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

1.2. Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

1.3. Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

1.4. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Настоящая программа "Нулевого травматизма" разработана в соответствии с проектом типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденным протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице-губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.

1.6. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в ГБУЗ СО «Тольяттинский наркологический диспансер»

2. Цели и задачи программы

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) ГБУЗ СО «ТНД»);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) ГБУЗ СО «ТНД»);

3. Снижение профессиональной заболеваемости;

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 3516,98 тысяч рублей в том числе по годам:

2019 год - 589,48 тысяч рублей;

2020 год - 576,00 тысяч рублей;

2021год - 936,00 тысяч рублей;

2022год - 780,50 тысяч рублей;

2023год - 635,00 тысяч рублей.

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования ГБУЗ СО «ТНД», снижения уровня дохода от предпринимательской деятельности;

- недостижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками ГБУЗ СО «ТНД» мер, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов),

характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Составил:

и. о. специалист по охране труда Рахвалова И.М.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году		0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работаю-		0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		щих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году		0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Квр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Квр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году		0,52	0,52	0,52	0,52	0,52

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»
ГБУЗ СО «Тольяттинский наркологический диспансер»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.				
				2019г	2020г	2021г	2022г	2023г
1. Организация работы по охране труда в ГБУЗ СО «ТНД»								
1.1	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ГБУЗ СО «ТНД»	Специалист по охране труда	Ежеквартально	-	-	-	-	-
1.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности ГБУЗ СО «ТНД»	Специалист по охране труда	Постоянно	-	-	-	-	-
1.3	Составление перечня имеющихся нормативных правовых актов по охране труда	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	-	-	-
1.4	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	-	-	-
1.5	Организация совещаний по охране труда	Специалист по охране труда	1 раз в квартал	-	-	-	-	-
1.6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений	Постоянно	-	-	-	-	-
1.7	Проведение дней охраны труда	В соответствии с приказом	Ежегодно 2 квартал	-	-	-	-	-
2. Повышение ответственности руководства за охрану труда								
2.1	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Специалист по охране труда, руководители структурных	По мере необходимости	-	-	-	-	-

		подразделений						
2.2	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений	По мере необходимости	-	-	-	-	-
2.3	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Главный врач, профсоюзный комитет ГБУЗ СО «ТНД»	По мере необходимости	-	-	-	-	-
2.4	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Главный врач, профсоюзный комитет ГБУЗ СО «ТНД»	По мере необходимости	-	-	-	-	-
2.5	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет (комиссия) по охране труда	По графику	-	-	-	-	-
2.6	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений	По мере необходимости	-	-	-	-	-
2.7	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Специалист по охране труда	1-2 квартал	-	-	-	-	-
2.7.1	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Фонда социального страхования Российской Федерации (далее ФСС)	Специалист по охране труда	1-2 квартал	-	-	-	-	-
2.7.2	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ФСС отчета об их использовании	Специалист по охране труда	ежеквартально	-	-	-	-	-
2.7.3	Направление в ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы	Специалист по охране труда	3-4 квартал	-	-	-	-	-

3. Обучение и повышение квалификации работников ГБУЗ СО «ТНД» по охране труда

3.1	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	При приеме на работу, согласно приказу	-	-	-	-	-
3.2	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководители структурных подразделений	В соответствии с приказом	-	-	-	-	-
3.3	Проведение стажировки	Руководители структурных подразделений	В соответствии с приказом, при приеме на работу (от 3 до 14 рабочих смен)	-	-	-	-	-
3.4	Проведение повторного инструктажа	Руководители структурных подразделений	В соответствии с приказом	-	-	-	-	-
3.5	Проведение внепланового инструктажа	Руководители структурных подразделений	В соответствии с приказом	-	-	-	-	-
3.6	Проведение целевого инструктажа	Руководители структурных подразделений	В соответствии с приказом	-	-	-	-	-
3.7	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Специалист по охране труда	В соответствии с графиком	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00
3.8	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Специалист по охране труда	В соответствии с графиком	20,00	1,00	11,00	20,00	1,00
3.9	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	Специалист по охране труда,	В соответствии с графиком	29,00	29,00	29,00	29,00	32,00
3.10	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда, комиссия по проверке знаний требований охраны труда	Постоянно	-	-	-	-	-
3.11	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими	Специалист по охране труда	На начало года	-	-	-	-	-

	требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда							
4. Система охраны труда в ГБУЗ СО «ТНД»								
4.1	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	-	-	-
4.2	Медицинские осмотры (обследования) работников	Специалист по охране труда	По графику	485,48	500,00	500,00	500,00	500,00
4.2.1	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда	По графику	-	-	-	-	-
4.2.2	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Специалист по охране труда, юристконсульт	По графику	-	-	-	-	-
4.2.3	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений	Специалист по кадрам	При трудоустройстве на работу	-	-	-	-	-
4.2.4	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	Специалист по охране труда	При составлении контингента работников	-	-	-	-	-
4.2.5	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда	По графику	-	-	-	-	-
4.2.6	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Специалист по охране труда	По графику	-	-	-	-	-
4.2.7	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Специалист по охране труда	По графику	-	-	-	-	-
4.2.8	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Специалист по охране труда	По графику	-	-	-	-	-
4.2.9	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Специалист по охране труда, руководители структурных	По графику	-	-	-	-	-

		подразделений							
4.2.1 0	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	По графику	-	-	-	-	-	-
4.2.1 1	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Специалист по охране труда	В соответствии с договором	-	-	-	-	-	-
5. Выявление угроз и контроль риска									
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда, комиссия по проведению СОУТ в соответствии с приказом.	По графику в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	44,0	35,00	385,00	220,50	91,00	
5.2	Незамедлительное информирование главного врача о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в диспансере, несущих вред для здоровья работников организации	Специалист по охране труда, работники диспансера	Постоянно	-	-	-	-	-	-
5.3	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в диспансере для выявления причин и принятия превентивных мер	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений	Постоянно	-	-	-	-	-	-
5.4	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	Главный врач, профсоюзный комитет ГБУЗ СО «ГНД», комитет (комиссия) по охране труда	По мере необходимости	-	-	-	-	-	-
6. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда									
6.1	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	Специалист по охране труда, юрисконсульт	По мере необходимости	-	-	-	-	-	-
6.2	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	Специалист по охране труда	При приеме товаров, работ, услуг	-	-	-	-	-	-

6.3	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Специалист по охране труда, ответственный за оборудование	В соответствии с установленным графиком	-	-	-	-	-
6.4	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	Специалист по охране труда	По мере необходимости	-	-	-	-	-
6.5	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	В соответствии с планом мероприятий	-	-	-	-	-
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда								
7.1	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Главный врач, специалист по охране труда, руководитель структурного подразделения	Постоянно	-	-	-	-	-
7.2	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Специалист по охране труда, специалист по кадрам, руководитель структурного подразделения	По мере необходимости	-	-	-	-	-
			ИТОГО:	589,48	576,00	936,00	780,50	635,00